

GUARDIA SANFRAMONDI 2035

Documento 10

Strategia per sviluppo della forza lavoro e mestieri specializzati

UN practical strategia per edificio il labor, impresa, formazione, manutenzione, e piccoli-attività capacity necessario a restaurare edifici, supporto acquirenti, mantenere pubblico spazi, e rendere il Guardia 2035 programma implementabile.

Scopo	Scope	Uso
Turn il specializzato-labor shortage da un progetto rischio in un forza lavoro, formazione, e entrepreneurship opportunità.	Masons, electricians, plumbers, roofers, tile lavoratori, carpenters, painters, geometri, architects, manutenzione crews, progetto managers, trainees, e piccoli attività.	Per Comune discussione, impresa outreach, formazione-provider coordinamento, acquirente fiducia, contributo allineamento, e attuazione pianificazione.

Bozza stato: Questo è un Documento civico di pianificazione in lavorazione. Esso è non un legale, labor-law, appalti, fiscale, licensing, sicurezza, ingegneristico, o contributo-application opinion. Prima adozione, ogni azione dovrebbe essere revisionato da il Comune, qualificati formazione enti, legale consulenti, employment ufficio, professionale associazioni, sicurezza enti, e finanziamenti specialists.

Contenuto

1. Sintesi esecutiva
2. Strategico Thesis
3. Perché Forza lavoro Capacity E il Decisive Constraint
4. Core Labor Bisogni
5. Strategico Pillars
6. Impresa Registry e Acquirente Fiducia Sistema
7. Formazione e Scuola sul campo Pipeline
8. Attività Formation e Entrepreneurship
9. Manutenzione Forza lavoro e Conservazione Servizi
10. Restauro Standard, Sicurezza, e Quality Controllo
11. Partner Matrice
12. Finanziamenti e Combinazione di capitali
13. Attuazione Struttura
14. 12-Mese Rollout Piano
15. Three-Anno Growth Path
16. Successo Misure
17. Progetto Sheets

1. Sintesi esecutiva

Il Guardia Sanframondi 2035 programma sarà non succedere solo perché c'è un pubblico interesse, internazionale attenzione, disponibili case, artisti, vino, oliva olio, o finanziamenti opportunità. Esso sarà succedere solo se il town può turnare quelle opportunità in completato lavoro: edifici stabilizzati, abitazioni restaurate, studi aperti, pubblici spazi mantenuti, segni installati, strade pulite, luci riparate, scale migliorate, e acquirenti supportati attraverso realistica ristrutturazione processi.

Il maggior parte importante bottleneck è attuazione capacità. Un serio 1 euro-casa e centro storico revitalization programma sarà creare domanda per masons, plumbers, electricians, roofers, tile lavoratori, carpenters, painters, geometri, architects, engineers, progetto managers, manutenzione crews, translators, amministrativo supporto, e pubblico-spazio upkeep. Se questo labor pipeline è weak, il programma rischia slow ristrutturazione, inflated costi, acquirente frustration, unsafe lavoro, abandoned progetti, e pubblico disappointment.

Il consigliato strategia è a build un practical forza lavoro ecosystem: un impresa registry, un restauro forza lavoro roundtable, formazione partnership, acquirente-supporto strumento, manutenzione crews, apprenticeship-style opportunità, e piccoli-attività formation supporto. Il goal è non solo a restaurare case. Il goal è a creare locale e regionale economic activity around restauro, manutenzione, heritage skills, turismo supporto, e un lungo termine stewardship.

Core recommendation	Perché esso matters	First azione
Creare un Guardia impresa e professionale registry.	Acquirenti, proprietari, funders, e il Comune necessita un clearer picture di disponibile mestieri e professionale capacity.	Avvio un voluntary registry per mestieri, tecnici, professionisti, suppliers, e manutenzione providers.
Convenga un restauro forza lavoro roundtable.	Il labor shortage cannot essere solved da uno ufficio alone; esso richiede formazione enti, imprese, professionisti, employment ufficio, e proprietari.	Invitare Formedil/CFS/ANCE, geometri, locale imprese, Comune personale, CPI/employment contatto, e immobile-proprietario representatives.
Collegare formazione a reale sito.	Classroom formazione alone sarà non build fiducia o restaurare edifici; Guardia bisogno supervised pilota lavoro e documentation.	Individuare safe, non-critical pilota sito per cleaning, documentation, minor manutenzione, e supervised demonstration lavoro.
Uso entrepreneurship incentivi.	Young persone e di ritorno residenti può necessita supporto a start attività in mestieri, manutenzione, ospitalità, e restauro servizi.	Creare un attività clinic linked a Resto al Sud 2.0, SU Nuove Imprese, Cultura Cresce dove rilevante, e locale advisory supporto.

2. Strategico Thesis

Il strategico thesis è semplice: Guardia dovrebbe treat restauro lavoro, manutenzione, e specializzato mestieri come un economico-sviluppo pillar, non merely come un tecnico problem. Ogni abandoned edificio, difficult stairway, leaking roof, unsafe facade, mancante railing, damaged drain, e underused spazio represents both un challenge e un lavoro opportunità.

Se Guardia attrarre acquirenti senza edificio labor capacity, il programma può become frustrating e expensive. Se Guardia builds labor capacity prima e durante promozione, il programma può creare jobs, supporto young persone, help di ritorno residenti, improve acquirente fiducia, e rendere pubblico investimenti last longer.

- Immobile attivazione richiede affidabile lavoratori e professionale supporto.
- Accesso e miglioramenti della mobilità require engineers, costruttori, installers, electricians, lighting crews, e manutenzione teams.
- Creativo Quartiere spazi require safe base repairs, utenze, cleaning, fire/life-sicurezza review, e continuativo upkeep.
- Università e scuola sul campo partnership require locale tecnico supervision e defined lavoro scopes.

- Vino, oliva olio, turismo, e events require manutenzione, signage, ospitalita supporto, transport coordinamento, e facility preparazione.
- Il Centro storico Conservazione sara necessita predictable manutenzione labor, non solo volunteers.

3. Perché Forza lavoro Capacity E il Decisive Constraint

Il existing pianificazione lavoro has already identified un shortage di masons, plumbers, electricians, roofers, tile lavoratori, costruzione labor, e un lungo termine manutenzione capacity. Questo e non un side problema. Esso affects ogni other parte del programma.

Programma area	Forza lavoro dependency	Fallimento rischio se ignored
1 euro-casa programma	Surveying, costo estimates, structural checks, utenze, roof lavoro, permits, restauro lavoro, progetto management.	Acquirenti lose fiducia; immobili remain stalled; pubblicita turns negative.
Mobilita, parcheggio, e ascensori	Ingegnistico, costruzione, electrical sistemi, lighting, paving, handrails, shuttle operations, manutenzione.	Feasibility studies non fare become built progetti; infrastruttura degrades.
Creativo Quartiere	Cleaning, repairs, base sicurezza, lighting, wiring, accessible percorsi, event setup, manutenzione.	Studi e gallerie remain irregular, unsafe, o too hard a operate.
Universita partnership	Supervised fieldwork, documentation, conservazione skills, tecnico mentors, sito logistica.	Programma become theoretical instead di producing practical value.
Agricoltura e turismo	Manutenzione, percorso signage, ospitalita servizi, transport, piccoli costruzione, facility upgrades.	Visitor esperienza stays fragmented e hard a scale.
Pubblico-spazio upkeep	Cleaning, minor repairs, drainage, lighting, passaggi, railings, signs, stagionale preparation.	Pubblico investimento fades e residenti lose fiducia.

4. Core Labor Bisogni

Il programma dovrebbe begin da mappatura il actual labor e professionale capacity disponibile locally e regionally. Il registry non dovrebbe imply funzionario endorsement, ma esso dovrebbe help il Comune, immobile proprietari, acquirenti, associazioni, e partner understand dove capacity exists e dove gaps sono severe.

Categoria	Necessario per	Possibile registry campo
Masons e stone lavoratori	Stone walls, stairs, facades, structural repairs, traditional materials, retaining features.	Esperienza con historic masonry, availability, areas served, linguaggio, insurance/sicurezza stato dove applicable.
Roofers e waterproofing mestieri	Roof repair, water intrusion, gutters, terraces, damp prevention.	Specialties, emergenza availability, historic-center accesso vincoli.
Plumbers e electricians	Base habitability, studi, coworking, events, kitchens, bathrooms, lighting, sicurezza.	Licensing/qualification stato, retrofit esperienza, appointment processo.
Tile, plaster, paint, carpentry	Interior restauro, rental preparazione, studio fit-out, piccoli ospitalita spazi.	Portafoglio/esempio, estimated lead times, material capabilities.
Geometri, architects, engineers	Permits, surveys, structural checks, costo estimates, feasibility studies, conformita.	Linguaggio, historic-center esperienza, comunale-processo esperienza.
Progetto managers / coordinatore	Supporto agli acquirenti, ristrutturazione sequencing, impresa coordinamento, bilancio monitoraggio.	Servizi offered, fee model, linguaggio capacity.
Manutenzione crews	Cleaning, passaggi, lighting reports, handrails, pubblico-spazio upkeep, stagionale preparazione.	Routine servizio scope, emergenza contatto, equipment, staffing.
Suppliers e logistica	Materials, scaffolding, transport, waste, piccoli equipment, deliveries.	Delivery rules, deposito opzioni, historic-center accesso limits.

5. Strategico Pillars

Pillar	Scopo	First product
Pillar 1 - Forza lavoro Mappatura	Individuare existing mestieri, professionisti, suppliers, manutenzione providers, e formazione capacity.	Guardia impresa/professionale registry e gap analisi.
Pillar 2 - Acquirente Fiducia	Give immobile acquirenti un clearer path da interesse a realistico ristrutturazione pianificazione.	Acquirente ristrutturazione percorso guide e professionale indirizzamento protocol.
Pillar 3 - Formazione Pipeline	Collegare young persone, di ritorno residenti, unemployed lavoratori, e trainees a restauro e manutenzione skills.	Restauro forza lavoro roundtable e formazione pilota concept.
Pillar 4 - Attivita Formation	Help idoneo imprenditori start mestieri, manutenzione, ospitalita, e restauro-supporto attivita.	Contributo/incentivo screening clinic.
Pillar 5 - Manutenzione Sistema	Creare un practical labor model per routine centro storico upkeep.	Manutenzione task elenco, servizio zone, sponsorship/adozione model.
Pillar 6 - Quality e Sicurezza	Ridurre unsafe lavoro, unrealistic pricing, informal arrangements, e reputational damage.	Minimo informazioni standard, disclaimer protocol, e tecnico review rules.

6. Impresa Registry e Acquirente Fiducia Sistema

Il impresa registry dovrebbe essere progettato carefully. Esso non dovrebbe become un promise, endorsement, guarantee, o legale responsibility per il Comune. Esso dovrebbe essere un transparent informazioni strumento che helps persone individuare categorie di providers e understand il ristrutturazione processo.

Registry componente	Descrizione	Safeguard
Mestiere categoria pagine	Separate categorie per masonry, roofing, plumbing, electrical, carpentry, tile, painting, geometri, architects, engineers, progetto managers, manutenzione, e suppliers.	State clearly che elenco e informational e fa non sostituire due diligence.
Minimo informazioni form	Collect contatto, servizio area, linguaggio, specialties, documenti il provider chooses a share, e capacity vincoli.	non fare pubblicare privato dati senza consenso.
Acquirente percorso guide	Spiegare passaggi: immobile review, tecnico inspection, costo estimate, permit review, impresa quotes, cronoprogramma, contingency, manutenzione obblighi.	Avoid promises di fixed ristrutturazione costi prima inspection.
Request-per-quote template	Help proprietari ask imprese per comparable quotes e chiaro scopes.	Recommend scritto quotes, defined exclusions, payment programma, e professionale review.
Professionale supporto elenco	Individuare geometri, architects, engineers, notaries, translators, e progetto managers dove rilevante.	non fare imply legale consulenza o funzionario approval.
Comchiarot / feedback channel	Allow recurring problema a essere identified privately e responsibly.	Uso due processo e avoid publishing accusations senza verification.

Il registry dovrebbe anche supporto locale professionisti. UN well-progettato registry puo help piccoli attivita become visible a acquirenti, individuare demand, e justify formazione o hiring. Esso puo anche show funders che Guardia understands attuazione capacity piuttosto che solo marketing.

7. Formazione e Scuola sul campo Pipeline

Guardia non dovrebbe try a build un new formazione institution da scratch presso il beginning. Il smarter first passaggio e a partner con existing costruzione formazione, sicurezza, vocational, universita, e employment sistemi, poi offer il centro storico come un reale-world learning sito.

Formazione lane	Best Use	Potenziale partner / strumento	Pilota azione
Costruzione sicurezza e base skills	Entry-level costruzione preparazione, safe-sito behavior, base strumento, restauro awareness.	Formedil Benevento, CFS Benevento, accredited formazione enti, CPI/employment ufficio.	Request un Guardia Centro Storico Restauro Formazione Pilota.
Historic masonry e conservazione	Traditional materials, documentation, stonework awareness, minor non-structural demonstration progetti.	Universita, conservazione campo scuole, tecnico scuole, professionale mentors.	Creare un supervised documentation e demonstration week.
Electrical/plumbing retrofit awareness	Understanding historic-edificio vincoli e modern utenza bisogni.	Qualificati mestieri, professionale associazioni, tecnico scuole.	Hold impresa/professionale laboratorio su common ristrutturazione problems.
Manutenzione crew formazione	Cleaning, reporting pericoli, minor repairs, vegetation controllo, event setup, signage checks.	Comune, conservazione, locale associazioni, employment programma.	Definire un paid o sponsored pilota manutenzione crew.
Progetto coordinamento skills	Scheduling, acquirente comunicazione, quote monitoraggio, contributo documentation, foto documentation.	Comune, associazioni, universita, privato mentors.	Creare un parte-time progetto assistant internship o servizio contract.
Ospitalita e restauro supporto	Soggiorno breve preparazione, base immobile checks, cleaning, ospite supporto, piccoli repairs.	Locale attivita, turismo operators, formazione agencies.	Collegare restored immobili e studi a supporto servizi.

- Formazione deve essere realistico e sito-safe; trainees non dovrebbe perform structural o regulated lavoro senza qualificati supervision.
- Pilota progetti dovrebbe begin con documentation, cleaning, mappatura, piccoli non-critical repairs, signage, e manutenzione tasks prima moving in complex restauro.
- Il programma dovrebbe produce visibile risultato: prima/dopo foto, manutenzione logs, percorso miglioramenti, formazione certificates dove applicable, e pubblico presentations.
- Universita programma puo contribute documentation e ricerca, ma locale tecnico professionisti deve controllo sicurezza e conformita decisions.

8. Attivita Formation e Entrepreneurship

Il labor strategia dovrebbe supporto new e expanded attivita. Guardia dovrebbe Uso restauro demand a encourage idoneo imprenditori, young persone, women-led attivita, di ritorno residenti, e existing piccoli firms a explore mestieri, manutenzione, progetto coordinamento, ospitalita supporto, e creativo-production servizi.

Attivita tipo	Perche esso e necessario	Supporto percorso
Piccoli restauro impresa	Demand per masonry, finishes, roof lavoro, interiors, e immobile attivazione.	Selezione per Resto al Sud 2.0, SU Nuove Imprese, locale mentoring, sicurezza formazione.
Manutenzione e immobile-cura servizio	Straniero e stagionale proprietari necessita routine checks, cleaning, piccoli repairs, e reporting.	Attivita clinic, servizio templates, subscription model, conservazione contracts.
Progetto coordinamento / supporto agli acquirenti	Internazionale acquirenti necessita help sequencing inspections, quotes, permits, imprese, e cronoprogramma.	Formazione, professionale partnership, chiaro disclaimer rules.
Studio / galleria fit-out servizi	Creativo Quartiere spazi necessita affordable base miglioramenti.	Link artisti, landlords, mestieri, e piccoli culturale-impresa supporto.
Ospitalita supporto servizi	Guesthouses, retreats, studente programma, e events necessita cleaning, check-in, transport, piccoli repairs.	Turismo formazione, attivita incentivi, cooperative servizi.
Materials e logistica supporto	Historic-center delivery, deposito, scaffolding, debris, e supplies sono difficult.	Explore shared logistica, supplier agreements, accesso rules, e scheduling.

9. Manutenzione Forza lavoro e Conservazione Servizi

Manutenzione e non glamorous, ma esso e essenziale. UN revitalized centro storico sara fail se stairs, drains, lighting, railings, signs, piazze, piccoli verde areas, e cleaned spazi sono non maintained consistently. Il forza lavoro strategia dovrebbe therefore includere un manutenzione labor model connected al futuro Centro storico Conservazione o similar civico struttura.

Manutenzione task	Possibile delivery model	Finanziamenti / supporto logic
Percorso cleaning e litter removal	Comune crews, contracted servizio, associazione supporto, sponsored giorni.	Comunale baseline plus sponsorship/adopt-un-percorso model.
Passaggio, handrail, e lighting reporting	Manutenzione crew logs problems e reports a tecnico ufficio.	Conservazione coordinamento; pubblico sicurezza prioritization.
Vegetation e drainage checks	Stagionale manutenzione crew e tecnico seguire-up.	Comunale fondi, territory sicurezza fondi dove idoneo, sponsorship.
Signage e wayfinding upkeep	Assigned manutenzione responsibility dopo installation.	Includere upkeep costo in originale progetto bilancio.
Event setup e cleanup	Paid event supporto team, volunteers solo come supplement.	Event bilancio, ticket revenue, sponsor supporto.
Vacant-immobile exterior monitoring	Proprietario-funded o conservazione-coordinated checks dove legally possibile.	Memberships, servizio onorari, proprietario agreements.

Il guiding rule dovrebbe essere: nessun new pubblico-spazio improvement dovrebbe essere approved senza un manutenzione proprietario, manutenzione programma, e annuale upkeep estimate.

10. Restauro Standard, Sicurezza, e Quality Controllo

UN forza lavoro strategia deve proteggere persone e proteggere il town. Guardia dovrebbe encourage restauro e entrepreneurship, ma non presso il expense di sicurezza, legale conformita, worker protection, historic fabric, o acquirente fiducia.

Standard / controllo	Scopo	Come a apply
Verde/Giallo/Rosso immobile preparazione link	Match acquirente promozione a tecnico e forza lavoro reality.	Solo promuovere Verde-pronto immobili pubblicamente; Uso Giallo e Rosso per interno preparation.
Scritto scope di lavoro	Ridurre misunderstandings tra proprietari e imprese.	Fornire templates per quotes, exclusions, milestones, e change ordine.
Qualificati professionale review	Ensure structural, permit, e regulated sistemi receive proper review.	Refer proprietari a geometri/architects/engineers/mestieri come appropriato.
Sicurezza-first formazione	Prevent unsafe volunteer o trainee lavoro.	Require qualificati supervision e avoid structural/high-rischio lavoro in pilota.
Foto documentation	Build trasparenza e proof di progress.	Uso prima/durante/dopo foto per pilota lavoro e contributo reporting.
Nessun false costo promises	Proteggere il programma da unrealistic marketing.	Uso ranges, inspection requirements, contingencies, e disclaimers.

11. Partner Matrice

Partner tipo	Potenziale role	First ask
Comune / tecnico ufficio	Definire priorities, accesso rules, pubblico-spazio manutenzione bisogni, immobile-preparazione processo, e coordinamento struttura.	Designate personale liaison per forza lavoro e impresa registry.
Formedil Benevento / CFS Benevento	Costruzione formazione, sicurezza, restauro-skills pilota, course allineamento.	Request exploratory meeting per Guardia Centro Storico Restauro Formazione Pilota.
ANCE / costruzione associazioni	Impresa outreach, capacity mappatura, tecnico feedback, attivita participation.	Invitare a restauro forza lavoro roundtable.

Partner tipo	Potenziale role	First ask
Geometri, architects, engineers	Permits, feasibility, tecnico inspections, restauro pianificazione, supporto agli acquirenti.	Creare professionale-supporto registry e tecnico FAQ.
CPI / employment servizi / GOL-related actors	Formazione e employment percorso per unemployed o reskilling lavoratori.	Individuare idoneo forza lavoro programma e formazione percorsi.
Universita e campo scuole	Documentation, conservazione learning, pianificazione studi, rurale sviluppo ricerca.	Link forza lavoro strategia a scuola sul campo progetto sheets.
Locale associazioni e conservazione	Manutenzione pilota, volunteer coordinamento, sponsorships, event supporto.	Definire manutenzione tasks adatto per civico supporto versus professionale lavoro.
Privato immobile proprietari e straniero proprietari	Ristrutturazione demand, manutenzione subscriptions, progetto feedback, finanziamenti supporto.	Survey bisogni e willingness a Uso registered providers o manutenzione servizi.

12. Finanziamenti e Combinazione di capitali

Il forza lavoro strategia dovrebbe combine pubblico forza lavoro programma, formazione fondi, comunale seed finanziamenti, privato-attività incentivi, acquirente-paid servizi, conservazione memberships, e progetto-specific contributi. Il Comune non dovrebbe tentativo a pay per ogni job directly; esso dovrebbe creare il condizioni per un stronger mercato e meglio coordinamento.

Finanziamenti lane	Best Use	Likely applicant / lead	Nota
Bilancio Partecipato / comunale seed finanziamenti	Registry setup, forza lavoro roundtable, acquirente guide, pilota manutenzione tasks.	Residenti/associazioni/Comune depending su rules.	Low-cost seed che puo unlock larger programma.
Programma GOL / regionale employment strumento	Formazione e reskilling percorso, job preparazione, employment supporto.	Formazione enti, employment servizi, idoneo participants.	Coordinate con CPI e accredited providers.
Erasmus+ / istruzione partnership	Adult learning, restauro skills exchange, heritage documentation, youth learning.	Formazione corpo, associazione, scuola, Comune/partner.	Useful per structured learning progetti, non direct costruzione subsidy.
Fondo Piccoli Comuni / regionale infrastruttura programma	Pubblico-spazio sicurezza, accesso, lighting, stairs, productive-activity supporto dove idoneo.	Comune.	Forza lavoro componente dovrebbe essere embedded in larger capitale progetti.
Invitalia / Resto al Sud 2.0 / SU Nuove Imprese	New mestieri attività, manutenzione firms, ospitalita supporto, youth/women-led servizi.	Idoneo imprenditori.	Richiede attività screening e professionale consulenza.
Conservazione memberships e sponsorships	Routine manutenzione, piccoli strumento, percorso adozione, pubblico-spazio cura.	Conservazione/associazione.	Dovrebbe supplement, non sostituire, core comunale obblighi.
Acquirente-paid servizi	Inspections, ristrutturazione progetto management, manutenzione subscriptions, cleaning, immobile checks.	Privato proprietari e providers.	Creare mercato demand e ridurre reliance su pubblico fondi.

13. Attuazione Struttura

Il forza lavoro strategia dovrebbe sit under il piu ampio Guardia 2035 governance model. Esso non dovrebbe essere un loose conversation. Esso bisogni chiaro proprieta, semplice deliverables, e recurring review.

Role	Responsibilities	Suggested cadence
Coordinatore della rivitalizzazione	Mantenere registry, programma roundtables, track formazione leads, coordinate acquirente materials, update progetto sheets.	Weekly lavoro piano; monthly pubblico update.
Forza lavoro e Mestieri Lavorazione Gruppo	Individuare labor gaps, formazione	Monthly durante first anno.

Role	Responsibilities	Suggested cadence
	opportunita, registry bisogni, sicurezza problema, e attivita-supporto azioni.	
Tecnico Review Consulenti	Advise su scopes, sicurezza boundaries, immobile-preparazione standard, e feasibility bisogni.	Come necessario; formale review per sensitive items.
Formazione Provider Liaison	Collegare Guardia a Formedil/CFS/CPI/GOL/universita e course calendars.	Monthly check-in durante setup.
Conservazione / Manutenzione Lead	Definire manutenzione percorsi, tasks, sponsorships, servizio logs, e volunteer/professionale boundaries.	Biweekly durante pilota season.

14. 12-Mese Rollout Piano

Period	Azioni	Deliverables
Mesi 1-2	Creare registry form; individuare initial mestieri/professionisti; bozza acquirente ristrutturazione percorso; invitare forza lavoro roundtable participants.	Bozza registry, outreach elenco, acquirente guide outline, first roundtable agenda.
Mesi 3-4	Hold forza lavoro roundtable; contatto Formedil/CFS/ANCE/CPI; survey proprietari e acquirenti su ristrutturazione/manutenzione bisogni.	Gap analisi, partner nota, survey results, prioritized skills elenco.
Mesi 5-6	Publicare first informational registry; completo acquirente guide; definire formazione pilota concept; individuare safe pilota manutenzione tasks.	Registry v1, acquirente guide v1, formazione pilota sheet, manutenzione task mappa.
Mesi 7-8	Run manutenzione pilota; hold attivita/incentivo clinic; prepare contributo o formazione applications dove appropriato.	Manutenzione logs/foto, attivita clinic attendance, progetto sheets.
Mesi 9-10	Collegare forza lavoro piano a 1 euro-casa avvio materials e Creativo Quartiere pilota sito.	Ristrutturazione supporto pagine, studio-fit-out bisogni elenco, impresa demand forecast.
Mesi 11-12	Evaluate registry Uso, formazione progress, manutenzione outcomes, e acquirente feedback; revise piano per Anno 2.	Annuale forza lavoro report, updated gaps, Anno 2 lavoro piano.

15. Three-Anno Growth Path

Anno	Focus	Expected result
Anno 1	Mappa capacity, avvio registry, creare acquirente percorso, hold roundtables, test manutenzione e formazione pilota.	Guardia moves da informal labor uncertainty a un visible attuazione sistema.
Anno 2	Expand formazione partnership, supporto new attivita, collegare registry a immobile attivazione e pubblico-spazio progetti.	Piu providers, meglio acquirente fiducia, stronger manutenzione routines, e clearer finanziamenti applications.
Anno 3	Establish un standing restauro/manutenzione ecosystem tied al conservazione, universita programma, e funded infrastruttura progetti.	Forza lavoro sviluppo becomes un permanent economico-sviluppo pillar.

16. Successo Misure

Misura	Anno 1 target	Perche esso matters
Providers identified	Presso least 25-50 mestieri/professionisti/suppliers elencato o contacted.	Shows reale capacity e gaps.

Misura	Anno 1 target	Perche esso matters
Roundtables held	Presso least 2 forza lavoro/mestieri meetings.	Creare coordinamento e accountability.
Acquirente guide completed	Uno bilingue ristrutturazione percorso guide.	Improves fiducia e ridurre unrealistic aspettativa.
Formazione partner contacted	Presso least 3 serious formazione/employment partner.	Builds percorso beyond immediato impresa elenchi.
Manutenzione pilota completed	Presso least uno documented percorso o task pilota.	Test whether upkeep puo become routine.
Attivita clinic completed	Presso least uno incentivo/entrepreneurship session.	Links restauro demand a locale attivita creazione.
Progetto sheets creato	Presso least 3 pronto per bandi o partner-pronto forza lavoro progetto sheets.	Turns il strategia in fundable azioni.

17. Progetto Sheets

Progetto Sheet UN - Guardia Impresa e Professionale Registry

Element	Descrizione
Scopo	Creare un informational registry di mestieri, professionisti, suppliers, manutenzione providers, e progetto-supporto servizi rilevante a centro storico restauro.
Estimated seed costo	EUR 5,000-15,000 per setup, forms, traduzione, outreach, web pagina, e initial management.
Lead	Coordinatore della rivitalizzazione con Comune/associazione supporto.
Finanziamenti lanes	Comunale seed, Bilancio Partecipato componente, sponsorship, conservazione supporto.
First 30 giorni	Bozza provider form, disclaimer, categoria elenco, outreach email, e web-pagina struttura.

Progetto Sheet B - Centro Storico Restauro Forza lavoro Roundtable

Element	Descrizione
Scopo	Bring together imprese, professionisti, formazione enti, employment servizi, proprietari, e Comune representatives a individuare labor gaps e formazione opportunita.
Estimated seed costo	EUR 2,000-7,500 per coordinamento, materials, traduzione, luogo, documentation, e seguire-up.
Lead	Comune/Coordinatore della rivitalizzazione; possibile partner associazione.
Finanziamenti lanes	Comunale seed, associazione supporto, forza lavoro-programma allineamento.
First 30 giorni	Creare invitare elenco e agenda focused su practical gaps: masonry, roofing, plumbing, electrical, manutenzione, progetto management, e supporto agli acquirenti.

Progetto Sheet C - Manutenzione Crew Pilota

Element	Descrizione
Scopo	Test un piccoli, documented manutenzione sistema per prioritata percorsi, stairs, signage, lighting reports, e event-preparazione tasks.
Estimated seed costo	EUR 10,000-25,000 depending su paid labor, strumento, insurance/sicurezza requirements, e scope.
Lead	Centro storico Conservazione o associazione con Comune coordinamento.
Finanziamenti lanes	Conservazione memberships, percorso sponsorships, comunale supporto, event bilancio, privato donations.
First 30 giorni	Select uno percorso o zona, definire tasks, assign responsible party, documento prima foto, e estimate labor/equipment bisogni.

Progetto Sheet D - Restauro Formazione Pilota

Element	Descrizione
Scopo	Creare un supervised formazione pilota connected a historic-center documentation, manutenzione, safe demonstration lavoro, e restauro-awareness skills.
Estimated seed costo	EUR 30,000-100,000 depending su partner struttura, duration, instructors, insurance/sicurezza, materials, e documentation.
Lead	Formazione provider con Comune/associazione e professionale supervision.
Finanziamenti lanes	Programma GOL dove applicable, Erasmus+, regionale forza lavoro strumento, formazione-provider fondi, partner contributions.
First 30 giorni	Request meetings con Formedil/CFS/ANCE/CPI e individuare safe pilota activities che non fare substitute per qualificati structural lavoro.

Progetto Sheet E - Mestieri e Manutenzione Attivita Clinic

Element	Descrizione
Scopo	Help idoneo imprenditori evaluate new o expanded attivita in restauro, manutenzione, progetto coordinamento, ospitalita supporto, e logistica.
Estimated seed costo	EUR 5,000-15,000 per consulenti, traduzione, materials, outreach, e seguire-up.
Lead	Coordinatore della rivitalizzazione con attivita consulenti, Invitalia-related supporto, locale associazioni, e professionisti.
Finanziamenti lanes	Comunale/associazione seed, chamber/attivita partner, privato sponsorship; imprenditori puo pursue Resto al Sud 2.0 o SU Nuove Imprese dove idoneo.
First 30 giorni	Prepare one-pagina intake form e individuare candidati: young lavoratori, di ritorno residenti, women-led firms, existing imprese, e immobile-cura providers.